

ส่วนที่ 4

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

1. แนวทางการนำแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2568 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ไปสู่การปฏิบัติ

การนำแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2568 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ไปสู่การปฏิบัติ นั้น ในที่นี้หมายถึงการนำแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2568 ไปถ่ายทอดนโยบาย ผลผลิต ผลลัพธ์ และค่า เป้าหมายให้แก่ส่วนงานภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับส่วนงาน ภายในต่าง ๆ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ จัดอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับแผน และกลวิธีนำแผนลงสู่ระดับหน่วยงาน และบุคคล เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบและเกิด ทักษะในการนำไปปฏิบัติ

2. การถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ สู่ส่วนงานภายในทุกระดับ โดยการชี้แจงทำความเข้าใจ และ ความชัดเจนในแต่ละประเด็น ด้วยการจัดประชุมสัมมนาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตลอดจนทรัพยากรที่ต้องการสำหรับจัดทำงบประมาณประจำปี เพื่อการกำกับผล การปฏิบัติงานต่อไป

2. ระบบ และกลไกการนำแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2568 สู่การปฏิบัติ

ในการนำแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2568 ไปสู่การปฏิบัตินั้น คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แจ้งให้ส่วนงานภายในรับทราบแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2568 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช และให้ส่วนงานภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2568 ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ ราชการรายปี พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช โดยกิจกรรมที่ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ สามารถมีได้ทั้งโครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับงบประมาณจากมหาวิทยาลัย โครงการ/กิจกรรมที่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ และโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากภายนอก โดยระบุถึงแหล่งที่มาของ งบประมาณให้ชัดเจน

โครงการ/กิจกรรมที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยในแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ.2568 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ฉบับที่ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

2. แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ.2568 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ต้องกำหนดดัชนีชี้ วัดและเป้าหมายให้ชัดเจนเพื่อการติดตามประเมินผล โดยดัชนีชี้วัดของหน่วยงานมาจาก (เลือกเฉพาะข้อที่ เกี่ยวข้อง โดยสามารถปรับหรือเพิ่มข้อความให้สอดคล้องกับแหล่งที่มาของตัววัดของหน่วยงานได้)

2.1 ผลสัมฤทธิ์ (Key Result) ของมหาวิทยาลัยที่ปรากฏในแผนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และ แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของ คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2.2 สร้างดัชนีชี้วัดเพิ่มเติมขึ้นมาตามอัตลักษณ์ เอกลักษณ์ จุดเด่น และจุดเน้นของคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2.3 เลือกตัวชี้วัดที่ปรากฏในคู่มือ/เอกสารการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี โดยการประเมินผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายนอก การประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา ที่เกี่ยวข้องกับคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2568 ให้กอง นโยบายและแผนวิเคราะห์ความสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2568 – 2571 แผนพลิกโฉม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช และ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานฉบับที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

4. หลังจากที่มีมหาวิทยาลัยอนุมัติแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2568 ระดับมหาวิทยาลัย และ ระดับหน่วยงานแล้ว มหาวิทยาลัยจะจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยให้มีการลงนาม ร่วมกันระหว่างอธิการบดี กับหัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน และโรงเรียนสาธิต เพื่อเป็นการ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

5. เมื่อคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินงานในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติ ราชการรายปี (พ.ศ. 2568) แล้วเสร็จเมื่อใด จะรายงานผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านการใช้จ่ายงบประมาณ การ บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่อ มหาวิทยาลัยผ่านกองนโยบายและแผนภายใน 15 วันหลังเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

6. เมื่อสิ้นแต่ละไตรมาส คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2568 ต่อมหาวิทยาลัยผ่านกองนโยบายและแผน และรายงานทุกโครงการทั้งที่ ใช้และไม่ใช้งบประมาณเข้าสู่ระบบ eMENSCR (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform) ซึ่งเป็นระบบภายใต้ระเบียบ ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2562

7. เมื่อสิ้นปีงบประมาณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จัดทำรายงานประจำปี เพื่อแสดง ข้อมูลผลการดำเนินงานประจำปีของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และเพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาการ บริหารงาน และบทบาทการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานในปีต่อไป